

STUDIO ASSOCIATO

Rag. Franco Peruzzi

CONSULENTE DEL LAVORO

Dott. Franca Peruzzi

CONSULENTE DEL LAVORO

Rag. Giovanni Peruzzi

CONSULENTE DEL LAVORO

Dott. Raffaele Triggiani

COMMERCIALISTA-REVISORE LEGALE

Dott. Fulvia Peruzzi

Empoli, 02/08/2023

A tutte le aziende
Loro sedi

Circolare Flash n° 14

Oggetto: Bonus Neet: al via dal 31 luglio 2023 le domande delle aziende

Come già anticipato nella nostra circolare Flash n°11 del 10 luglio 2023, relativa al Decreto Lavoro, dal 31 luglio 2023 è disponibile sul sito Inps il modulo di domanda online per le aziende che vogliono prenotare l'incentivo previsto dal decreto Lavoro **per assumere giovani sotto i 30 anni che non studiano, non lavorano e non sono impegnati in percorsi formativi. Sono i cosiddetti Neet (*Not in education, employment or training*)**.

L'incentivo previsto dal decreto Lavoro (DI 48/2023, convertito dalla legge 85/2023, articolo 27) consiste in un aiuto a favore del datore pari al 60% della retribuzione lorda del giovane assunto, per 12 mesi, che si riduce al 20% della retribuzione se c'è un cumulo con altri incentivi o aiuti (a eccezione degli sgravi per l'apprendistato professionalizzante).

La riduzione dell'incentivo

Secondo l'Inps, la riduzione al 20% scatta anche nel caso in cui il giovane fruisca dello sconto sul cuneo contributivo in vigore da luglio a dicembre 2023, e applicato a vantaggio dei lavoratori, per retribuzioni fino a 35mila euro annui. Con questa interpretazione, enunciata nella circolare Inps 68/2023 e confermata dal Sole 24 Ore del Lunedì e dalla direzione centrale Entrate dell'Istituto, praticamente quasi nessun giovane under 30 potrebbe beneficiare della misura piena del bonus Neet, **considerando che difficilmente la retribuzione annua potrebbe superare 35mila euro. E che - come precisa la direzione centrale Inps - «non risulta percorribile l'ipotesi di prevedere la possibilità di rinunciare alla fruizione dell'esonero Ivs spettante al lavoratore al fine di consentire al datore di lavoro di fruire di un incentivo di entità superiore».**

Il giovane da assumere non deve avere compiuto 30 anni, non deve lavorare né studiare, e deve essere iscritto al programma «Iniziativa occupazione giovani» o al programma Gol (Garanzia di occupazione per i lavoratori). Le iscrizioni a questi programmi sono ancora possibili: l'incentivo Neet si applica infatti per le assunzioni che avvengono dal 1° giugno al 31 dicembre 2023.

Il campo di applicazione

L'agevolazione riguarda i soli lavoratori del settore privato (la Pa è esclusa). Non può essere usata per stabilizzare lavoratori assunti a termine, non si applica ai lavoratori domestici, né agli intermittenti, né ai prestatori di lavoro occasionale. Il giovane deve essere assunto a tempo indeterminato, anche a scopo di somministrazione, o con il contratto di apprendistato professionalizzante.

L'incentivo per i Neet, come detto, può essere fruito in combinazione con altri bonus, come l'esonero contributivo fino a 8mila euro annui per assumere giovani under 36, potenziato dalla legge di Bilancio 2023 e appena autorizzato dalla Commissione europea per le assunzioni effettuate sino alla fine di quest'anno (in caso di cumulo, scatta sempre la riduzione dell'incentivo).

Quanto alle domande al via dal 31 luglio 2023, i datori intenzionati ad assumere e a fruire dell'incentivo, dovranno affrettarsi, perché l'aiuto sarà concesso fino a esaurimento dei fondi disponibili. La procedura prevede una prenotazione dell'importo spettante, che sarà poi riconosciuto alla conferma dell'assunzione, e fruito tramite conguaglio nelle denunce contributive mensili.

Teniamo a precisare, per lo meno dal nostro punto di vista, che questo incentivo si va a sommare ad altri già presenti e che per la laboriosità di ottenimento è una strada al quanto tortuosa.

Per eventuali chiarimenti il personale dello Studio è a vostra disposizione.

STUDIO ASSOCIATO PERUZZI e TRIGGIANI